

\*  
Số 02 - CTr/ĐU

## CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

của Đảng bộ Công ty TNHH MTV Quản lý khai thác dịch vụ Thủy lợi khóa V  
thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ thành phố lần thứ X  
nhiệm kỳ 2015-2020

Căn cứ Nghị quyết Đại hội Đại biểu Đảng bộ thành phố lần thứ X nhiệm kỳ 2015-2020; Nghị quyết Đại hội Đại biểu Đảng bộ Khối Doanh nghiệp thành phố lần thứ I nhiệm kỳ 2015-2020; Căn cứ thực tiễn hoạt động và nhiệm vụ chính trị của Công ty, Đảng bộ Công ty TNHH một thành viên Quản lý khai thác dịch vụ Thủy lợi thành phố Hồ Chí Minh khóa V (2010-2015) xây dựng chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ thành phố lần thứ X nhiệm kỳ 2015-2020 với các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp cụ thể như sau:

### A. MỤC TIÊU

Đảng bộ Công ty TNHH MTV Quản lý khai thác dịch vụ Thủy lợi thành phố Hồ Chí Minh ra sức phấn đấu, góp phần thực hiện có hiệu quả mục tiêu tổng quát của Đại hội Đại biểu Đảng bộ thành phố lần thứ X nhiệm kỳ 2015-2020 là *“Xây dựng Đảng bộ Thành phố thật trong sạch, vững mạnh; tăng cường hiệu lực, hiệu quả quản lý Nhà nước; không ngừng đổi mới, năng động, sáng tạo, giữ vững ổn định chính trị - xã hội; nâng cao chất lượng tăng trưởng và năng lực cạnh tranh của kinh tế Thành phố, gắn tăng trưởng kinh tế với phát triển văn hóa, xây dựng con người, thực hiện tiến bộ, công bằng xã hội, bảo vệ môi trường; nâng cao phúc lợi xã hội và chất lượng cuộc sống của nhân dân. Xây dựng Thành phố Hồ Chí Minh có chất lượng sống tốt, văn minh, hiện đại, nghĩa tình; có vai trò động lực trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; sớm trở thành một trong những trung tâm lớn về kinh tế, tài chính, thương mại, khoa học - công nghệ của khu vực Đông Nam Á”*.

Đảng bộ Công ty TNHH MTV Quản lý khai thác dịch vụ Thủy lợi thành phố Hồ Chí Minh xây dựng mục tiêu tổng quát đạt được đến năm 2020 như sau:

*“Công ty TNHH MTV Quản lý khai thác dịch vụ Thủy lợi đảm bảo về dịch vụ tưới nước và tiêu nước cho sản xuất nông nghiệp, lâm nghiệp và nuôi trồng thủy sản, đồng thời thực hiện triệt để chính sách tiết kiệm nước. Điều hòa, phân phối nước công bằng, hợp lý phục vụ sản xuất, dân sinh, phát triển kinh tế- xã hội và môi trường mang tính bền vững, ưu tiên cấp nước sinh hoạt và làm dịch vụ từ công trình thủy lợi. Góp phần xây dựng TP. Hồ Chí Minh văn minh, hiện đại, nghĩa tình, với vai trò đô thị đặc biệt, đi đầu trong sự nghiệp công nghiệp hoá, hiện đại hoá, tích cực đưa nước ta cơ bản trở thành nước công nghiệp theo hướng hiện đại vào năm 2020.*

*Đến năm 2020, Công ty Công ty TNHH MTV Quản lý khai thác dịch vụ Thủy lợi trở thành doanh nghiệp quản lý khai thác công trình thủy lợi hàng đầu của cả nước, quản lý các công trình thủy lợi có quy mô lớn, có kỹ thuật phức tạp, với hệ thống thủy lợi kiên cố, quản lý vận hành khoa học, phục vụ sản xuất nền nông nghiệp đô thị, không thu thủy lợi phí; tạo thu nhập bằng việc sử dụng nguồn nước từ công trình thủy lợi để cấp nước cho sinh hoạt, công nghiệp; tự chủ được tài chính, nhà nước không cấp bù thủy lợi phí, đồng thời nộp ngân sách đúng quy định. Đảm bảo cơ sở vật chất kỹ thuật, nguồn nhân lực, đáp ứng yêu cầu quản lý các công trình thủy lợi theo hướng hiện đại, thích ứng với biến đổi khí hậu toàn cầu. Ứng dụng khoa học công nghệ tiên tiến trong quản lý và điều hành công ty, tích cực hội nhập quốc tế.”*

## **B. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM THỰC HIỆN ĐẾN NĂM 2020.**

### **I. Nhiệm vụ cụ thể đến 2020:**

#### **1. Công tác quản lý khai thác công trình thủy lợi:**

– Khai thác tổng hợp nguồn nước, rà soát đề xuất giải pháp cấp nước để phục vụ cho phát triển sản xuất bao gồm các ngành: Sản xuất nông nghiệp, lâm nghiệp, thủy sản, cấp nước phục vụ dân sinh; rà soát đề xuất các giải pháp chống hạn, tiêu úng kết hợp bảo vệ môi trường, phòng chống cháy rừng. Tổng diện tích phục vụ hàng năm hơn 53.600 ha;

– Cấp nước Nhà máy nước Kênh Đông quy mô 300.000 m<sup>3</sup>/ngày đêm, trong đó có 50.000 m<sup>3</sup>/ngày đêm cho sinh hoạt của dân cư huyện Củ Chi; cấp nước thô từ công trình thủy lợi Hóc Môn-Bắc Bình Chánh, đây là nguồn thu tương đối lớn từ công trình thủy lợi, từng bước giảm cấp bù và tiến đến không nhận cấp bù từ ngân sách Thành phố;

– Tiếp nhận, quản lý và vận hành các công trình thủy lợi ven sông Sài Gòn, dự án 05 cống ngăn triều, hệ thống thoát nước Suối Nhum - Suối Cái, công trình thủy lợi bờ hữu sông Sài Gòn từ tỉnh lộ 8 đến rạch Tra (Bắc Rạch Tra) và từ sông Vàm Thuật đến rạch Tra (Nam rạch Tra), Dự án tiêu thoát nước và cải thiện ô nhiễm kênh Tham Lương - Bến Cát - rạch Nước Lên... gắn với các dự án chống ngập của thành phố phục vụ sản xuất, dân sinh của người dân; phân đầu 100% kênh rạch do Công ty quản lý không có rác, được nạo vét cải tạo môi trường và khơi thông dòng chảy.

#### **2. Công tác sản xuất kinh doanh tổng hợp:**

– Cấp nước sản xuất, sinh hoạt kịp thời, đầy đủ cho các doanh nghiệp hoạt động tại khu công nghiệp Tây Bắc Củ Chi, với quy mô 15.000m<sup>3</sup>/ngày đêm. Cấp nước sạch cho Khu căn cứ quân sự Sư đoàn 9 – Đồng Dù, huyện Củ Chi;

– Tham gia sản xuất kinh doanh, chú trọng các công việc như: thi công xây lắp các công trình thủy lợi, giao thông nông thôn, giao thông nội đồng, công trình phòng chống lụt bão, tiêu thoát nước, triều cường; mở rộng các hoạt động dịch vụ nông nghiệp gắn với chương trình xây dựng nông thôn mới. Doanh thu bình quân đạt 100 tỷ đồng/năm, lợi nhuận từ 03 đến 05 tỷ đồng/năm, nộp ngân sách đúng quy định.

### **3. Công tác chủ đầu tư**

– Tập trung thực hiện hoàn thành các Dự án thủy lợi ven sông Sài Gòn (6 DA), đưa vào quản lý vận hành, phát huy đồng bộ hiệu quả gắn với các dự án đê bao, công ngăn triều, chống ngập của Thành phố phục vụ sản xuất và dân sinh;

– Tổ chức thực hiện quy hoạch thủy lợi phục vụ sản xuất nông nghiệp trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2025.

### **4. Chế độ với người lao động và công tác xã hội:**

– Người lao động có mức thu nhập cao hơn mức thu nhập trung bình của khu vực, được hưởng đầy đủ chế độ chính sách theo quy định. Người lao động có trình độ đại học và trên đại học các ngành chiếm hơn 30%; lao động phổ thông phải qua đào tạo nghề, sử dụng được các thiết bị chuyên dùng trong công tác quản lý khai thác và vận hành công trình thủy lợi;

– Tích cực tham gia công tác xã hội, thực hiện tốt chế độ phúc lợi với người lao động; chú trọng tiếp nhận con, em của người lao động gắn bó làm việc với Công ty đáp ứng yêu cầu vào làm việc tại công ty.

### **5. Công tác xây dựng Đảng:**

– Xây dựng Đảng bộ Công ty trong sạch vững mạnh;

– Tập trung đổi mới công tác giáo dục chính trị tư tưởng; công tác tuyên truyền, giáo dục truyền thống cách mạng, đạo đức lối sống, bản chất giai cấp công nhân trong cán bộ đảng viên và người lao động gắn với việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”; đẩy mạnh thực hiện Đề án số 02, ngày 24 tháng 3 năm 2014 của Ban Thường vụ Thành ủy về phòng, chống biểu hiện suy thoái về chính trị, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong đảng bộ thành phố và phản bác các quan điểm sai trái;

– Đổi mới công tác tổ chức cán bộ; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, góp phần xây dựng lực lượng công nhân đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới; thực hiện nghiêm túc các quy định về quy hoạch, đào tạo, quản lý, đề bạt, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, điều động cán bộ; học tập lý luận chính trị. Nâng cao chất lượng tổ chức cơ sở Đảng và chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên. Tập trung các giải pháp đẩy mạnh công tác phát triển đảng viên;

– Kiên trì thực hiện có hiệu quả thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) về xây dựng Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống của cán bộ, đảng viên; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật trong Đảng.

## **II Các giải pháp chủ yếu:**

**1. Tham gia góp phần nâng cao chất lượng tăng trưởng và năng lực cạnh tranh; phát triển đô thị bền vững; bảo đảm an sinh xã hội; giữ vững ổn định chính trị- xã hội.**

– Xây dựng chiến lược sản xuất kinh doanh phù hợp với năng lực của Công ty và xu thế phát triển của Thành phố; triển khai có hiệu quả chiến lược phát triển sản xuất kinh doanh theo hướng bền vững, gắn đầu tư phát triển và ứng dụng khoa

học công nghệ vào sản xuất. Công ty bảo tồn và phát triển vốn, sản xuất kinh doanh có hiệu quả, đảm bảo thực hiện nghĩa vụ với nhà nước; phát đầu thu nhập người lao động tăng bình quân từ 5%/năm;

– Thực hiện tái cấu trúc doanh nghiệp, tăng cường đầu tư máy móc thiết bị, ứng dụng công nghệ hiện đại, tiên tiến, nâng cao năng suất lao động, giảm chi phí sản xuất; mở rộng dịch vụ có hiệu quả từ công trình thủy lợi. Đẩy mạnh các phong trào thi đua lao động sản xuất giỏi, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật áp dụng sâu, rộng vào sản xuất, kinh doanh tạo ra sản phẩm mới, giá trị mới cho Công ty;

– Quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động; tham gia có hiệu quả công tác đền ơn đáp nghĩa, công tác xã hội cộng đồng; tham gia xây dựng nông thôn mới; tham gia giữ gìn an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội.

## **2. Ứng dụng khoa học - công nghệ.**

– Tăng cường ứng dụng tin học để quản lý vận hành công trình; ứng dụng công nghệ mới trong sản xuất.

– Xây dựng hệ thống giám sát và lưu trữ thông tin từ xa SCADA (giám sát mực nước triều - lũ, lưu lượng, chất lượng nước...) tiến tới xây dựng hệ điều khiển tự động; tưới tiết kiệm nước;

– Xây dựng Phòng thí nghiệm giám sát các chỉ tiêu ô nhiễm nguồn nước.

## **3. Thực hiện đổi mới, nâng cao hơn nữa hiệu quả công tác dân vận; phát huy dân chủ, kỷ cương và hiệu quả hoạt động của các đoàn thể.**

– Cùng cố tổ chức và hoạt động các Đoàn thể phù hợp với mô hình Công ty TNHH MTV hoạt động trong Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Thành phố; phát huy vai trò Đoàn thể trong phong trào thi đua lao động sản xuất, sáng tạo, tăng năng suất, đóng góp tích cực vào hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch hàng năm, tham gia xây dựng Đảng; xây dựng cơ quan đạt tiêu chuẩn công sở văn minh, sạch đẹp, an toàn; văn hóa doanh nghiệp, gương mẫu thực hiện tốt công việc được giao. Thông qua hoạt động các đoàn thể tăng cường công tác bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên, hội viên ưu tú cho tổ chức Đảng;

– Tiếp tục quán triệt và tổ chức thực hiện Quyết định số 733-QĐ/TU của Thành ủy về xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp; Quyết định số 217-QĐ/TW và Quyết định số 218-QĐ/TW của Bộ Chính trị ban hành ngày 22-12-2013 về quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội;

– Thường xuyên củng cố và đẩy mạnh hoạt động của Ban Chỉ đạo Quy chế dân chủ cơ sở; thực hiện tốt công tác đối thoại định kỳ, đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động;

– Lựa chọn bố trí đội ngũ cán bộ làm công tác đoàn thể có trình độ, năng lực, phong cách công tác năng động, gần gũi, gắn bó với quần chúng; được đào tạo về kỹ năng, nghiệp vụ công tác đoàn thể. Duy trì tổ chức phong trào thi đua “Dân vận khéo”, hăng hái hưởng ứng phong trào thi đua yêu nước; thực hiện dân chủ gắn liền với thực hiện kỷ cương, kỷ luật và nâng cao trách nhiệm của người lao động;

– Đổi mới và đa dạng hóa nội dung, hình thức hoạt động của các đoàn thể, đẩy mạnh các phong trào văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao, xây dựng môi trường doanh nghiệp trong sạch, lành mạnh; không để phát sinh tệ nạn xã hội trong doanh nghiệp. Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao nhận thức về chuyên môn, nghiệp vụ, nhận thức chính trị cho công nhân lao động góp phần xây dựng và phát triển Công ty. Phấn đấu giữ vững danh hiệu thi đua hàng năm: Công đoàn CSTV xuất sắc vững mạnh; Đoàn cơ sở xuất sắc và phát huy truyền thống “anh bộ đội Cụ Hồ” của Chi hội Cựu chiến binh;

– Ban chấp hành các đoàn thể thực hiện tốt chức năng bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, hội viên và người lao động; tích cực tuyên truyền, vận động, thu hút, tập hợp người lao động tham gia sinh hoạt các đoàn thể. Cùng với Đảng ủy, Hội đồng thành viên, Ban Giám đốc Công ty giải quyết, ngăn chặn có hiệu quả các vấn đề phức tạp nảy sinh trong Công ty; sự mâu thuẫn về quyền lợi và nghĩa vụ của Công ty với người lao động và ngược lại, không để xảy ra khiếu nại, tố cáo của cán bộ, đảng viên và người lao động kéo dài, không để xảy ra đình công.

**4. Xây dựng Đảng trong sạch vững mạnh; nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng, chất lượng cán bộ đảng viên; tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng; Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 03-CT/TW của Bộ Chính trị về việc đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”; thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng đảng hiện nay”; thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật của Đảng.**

#### **4.1. Thực hiện xây dựng Đảng trong sạch vững mạnh.**

##### **a. Về sinh hoạt Đảng:**

Thực hiện nghiêm túc chỉ thị số 10-CT/TW ngày 30-3-2007 của Ban Bí thư và Hướng dẫn số 09-HD/BTCTW ngày 02-3-2012 của Ban Tổ chức Trung ương về “Nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ”; đảm bảo nề nếp, chế độ sinh hoạt đảng và chế độ sinh hoạt theo định kỳ hàng quý. Cụ thể như:

– Chi bộ sinh hoạt định kỳ mỗi tháng 01 lần, số đảng viên tham gia sinh hoạt bình quân đạt tỉ lệ từ 97% trở lên, không có đảng viên nào vắng mặt 3 lần trong năm. Thực hiện sinh hoạt chuyên đề mỗi quý một lần;

– Đảng ủy họp định kỳ theo quy định và họp bất thường, mở rộng khi có vấn đề phát sinh; Đảng bộ sinh hoạt ít nhất 02 lần trong năm, số đảng viên tham gia sinh hoạt bình quân đạt tỉ lệ từ 97% trở lên.

– Nội dung sinh hoạt đảng thường xuyên đổi mới, gắn với thực tiễn làm cơ sở, tạo điều kiện cho đảng viên đóng góp nhiều ý kiến sát thực có khả năng hoàn thành nhiệm vụ. Thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình trong sinh hoạt đảng; tạo điều kiện phấn khởi để đảng viên đóng góp nhiều ý kiến sát thực có khả năng hoàn thành nhiệm vụ. 100% cấp ủy phải có quy chế làm việc, phát huy trí tuệ tập thể và nêu cao trách nhiệm cá nhân;

– Đảng bộ phấn đấu giữ vững danh hiệu Đảng bộ trong sạch vững mạnh, hơn 95% đảng viên được xếp loại: Đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ.

## **b. Công tác quản lý đảng viên:**

– Đảng ủy, cấp ủy các chi bộ và Đảng viên trong chi bộ tham gia công tác quản lý đảng viên;

– Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của Đảng, nhất là công tác kiểm tra, giám sát của các cấp ủy chi bộ trong việc thực hiện Quy định số 47-QĐ/TW ngày 01/11/2011 của Ban chấp hành Trung ương về những điều đảng viên không được làm;

– Đảm bảo 100% Đảng viên thực hiện đúng Quy định 76/QĐ-TW ngày 15/6/2000 của Bộ Chính trị về việc đảng viên đang công tác giữ mối liên hệ và thực hiện nghĩa vụ công dân nơi cư trú;

– Đảng viên chấp hành tốt những quy định công tác, học tập nước ngoài.

## **c. Công tác phát triển đảng viên mới:**

– Số đảng viên mới kết nạp mỗi năm ít nhất bằng 5% số đảng viên hiện có; phân đầu các chi bộ có kết nạp đảng viên mới trong năm;

– Việc phát triển Đảng phải chú trọng đến chất lượng, đạo đức và năng lực công tác, mức độ hoàn thành nhiệm vụ được giao, nhất là các cán bộ diện quy hoạch dài hạn, có nguyện vọng công tác lâu dài tại đơn vị.

## **4.2. Thực hiện đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giáo dục chính trị tư tưởng.**

– Tiếp tục kiên quyết, kiên trì triển khai và tổ chức thực hiện có hiệu quả Nghị quyết trung ương 4 Khóa XI về” Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”, lãnh đạo, chỉ đạo các chi bộ đưa nội dung kiểm điểm đánh giá thực hiện nghị quyết vào chương trình sinh hoạt định kỳ; tăng cường công tác tự phê bình và phê bình, thực hiện nghiêm túc, hiệu quả tự phê bình, phê bình, chất vấn trong các kỳ họp Đảng, chi ủy.

– Nâng cao trình độ lý luận chính trị cho đảng viên, chú trọng công tác tuyên giáo, công tác dân vận để nâng cao tính chiến đấu, sức thuyết phục của công tác tư tưởng, đấu tranh mạnh mẽ đối với những quan điểm sai trái, phai nhạt lý tưởng, cảnh giác trước mọi âm mưu diễn biến hòa bình nhiều mặt của các thế lực thù địch;

– Tiếp tục tổ chức thực hiện Đề án số 02, ngày 24 tháng 3 năm 2014 của Ban Thường Vụ Thành ủy về phòng, chống biểu hiện suy thoái về chính trị, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong đảng bộ thành phố và phản bác các quan điểm sai trái. Tăng cường công tác xây dựng Đảng, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức cơ sở Đảng và chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên;

– Triển khai đầy đủ, kịp thời Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng đến toàn thể đảng viên và người lao động; Tổ chức cho Đảng viên và người lao động nghe thời sự trong, ngoài nước và phổ biến đầy đủ các tài liệu tuyên truyền. Kiên định đường lối đổi mới, kiên quyết đấu tranh làm thất bại mọi âm mưu, hoạt động diễn biến hòa bình của các thế lực thù địch. Đồng thời tiếp tục đổi mới triển khai học tập Nghị quyết của Đảng theo hướng thiết thực, hiệu quả, phù hợp với từng loại đối tượng;

– Đảng viên phải thường xuyên thực hiện tốt công tác tự phê bình và phê bình, luôn rèn luyện và tu dưỡng đạo đức cách mạng, thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, không vi phạm những điều đảng viên không được làm; Tham dự đầy đủ các lớp học do Đảng ủy cấp trên tổ chức;

– Phát huy công tác nghiên cứu dự luận xã hội, nắm bắt tư tưởng, dư luận trong cán bộ, đảng viên và người lao động để Đảng ủy có giải pháp xử lý kịp thời và định hướng dư luận theo đúng quan điểm chỉ đạo của Đảng;

– Tiếp tục thực hiện chương trình học tập chính trị, cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”. Trong đó tập trung việc “làm theo” và tổ chức tuyên dương, nhân rộng các gương làm theo điển hình, tiêu biểu.

#### **4.3. Thực hiện công tác kiện toàn tổ chức bộ máy và đổi mới công tác cán bộ.**

– Triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Hội nghị Trung ương 6 khóa X về “*Nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên*”; đẩy mạnh phong trào thi đua xây dựng tổ chức cơ sở đảng trong sạch vững mạnh, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng, trước hết là chi bộ; thực hiện tốt chức năng nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ Đảng và quy định của cấp trên. Quan tâm xây dựng, củng cố sự đoàn kết thống nhất trong Đảng ủy, chi ủy và chi bộ; giữ vững nguyên tắc tập trung dân chủ trong Đảng, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách;

– Tập trung xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cấp ủy viên, bí thư cấp ủy; thực hiện công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng nguồn cán bộ quản lý, cán bộ lãnh đạo các cấp giữ vững phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống, tiên phong gương mẫu, có ý thức tổ chức kỷ luật và năng lực hoàn thành nhiệm vụ được giao. Thực hiện đào tạo lý luận chính trị cho cấp ủy, cán bộ quy hoạch đạt trình độ theo quy định;

– Đẩy mạnh công tác đào tạo, đào tạo lại đội ngũ cán bộ, đảng viên, đặt biệt đào tạo bồi dưỡng nâng cao nhận thức chính trị, trình độ quản lý kinh tế, quản lý nhân sự cho cấp ủy, lãnh đạo Công ty; đồng thời chăm lo đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, tác phong công nghiệp, ý thức kỷ luật và văn hóa ứng xử cho người lao động. Xây dựng đội ngũ cán bộ có tâm, có tầm, có tinh thần trách nhiệm, gắn bó với Công ty có lòng tự tin, bản lĩnh và quyết đoán; không hài lòng với thực tại; chấp nhận rủi ro và có tinh thần sáng tạo, xây dựng chiến lược, sách lược phát triển Công ty bền vững, vươn lên. Đảng ủy và HĐQT, BGD phối hợp chặt chẽ quá trình tuyển dụng, bố trí và sử dụng đội ngũ cán bộ, công nhân, người lao động có trình độ chuyên môn nghiệp vụ, bản lĩnh chính trị vững vàng, phát huy được khả năng, sở trường nhằm không ngừng nâng cao chất lượng sản phẩm, xây dựng giai cấp công nhân, đội ngũ trí thức với lối sống văn minh công nghiệp đáp ứng với yêu cầu của quá trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

#### **4.4. Thực hiện hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật của Đảng.**

– Hàng năm Đảng ủy, Ủy ban kiểm tra Đảng ủy Công ty có Chương trình Công tác kiểm tra, giám sát của Đảng; Có phân công trong cấp ủy thực hiện công

tác giám sát thường xuyên và giám sát chuyên đề; thực hiện tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ; công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu và những biểu hiện tiêu cực khác;

– Đảng bộ thực hiện công tác kiểm tra tình hình hoạt động các chi bộ trực thuộc định kỳ 6 tháng 1 lần;

– Ngoài ra, các đồng chí trong cấp ủy được phân công phụ trách các chi bộ thường xuyên tham gia sinh hoạt, kiểm tra, giám sát tình hình hoạt động của chi bộ và tất cả Đảng viên đều thực hiện công tác kiểm tra, giám sát chi bộ và đảng viên trong chi bộ mình đang sinh hoạt;

– Tiếp tục thực hiện Chỉ thị 39 của Bộ Chính trị về công tác bảo vệ chính trị nội bộ trong tình hình hiện nay; tổ chức tốt việc phổ biến, quán triệt những nội dung, quan điểm, nhiệm vụ về công tác bảo vệ chính trị nội bộ trong tình hình hiện nay, trong công tác giáo dục chính trị tư tưởng; tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) về xây dựng Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống của cán bộ, đảng viên;

– Thực hiện tốt việc kê khai lý lịch bổ sung, kê khai tài sản theo hướng dẫn của Đảng ủy cấp trên; quản lý đảng viên đi nước ngoài và có quan hệ với nước ngoài;

– Thực hiện đúng các quy định của Đảng về công tác bảo vệ chính trị nội bộ.

## **5. Tham gia thực hiện có hiệu quả 07 chương trình đột phá**

### **5.1. Chương trình nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.**

– Xây dựng bồi dưỡng đội ngũ cán bộ đảng viên, công nhân viên giỏi chuyên môn, am hiểu pháp luật, kiến thức xã hội; rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ cho phù hợp. Chú trọng đào tạo bồi dưỡng cán bộ quản lý, cán bộ trẻ, giỏi; ưu tiên chuyên ngành về thủy lợi, cấp thoát nước, về tự động hóa vận hành;

– Thực hiện đầy đủ các chế độ đối với người lao động theo qui định, tạo những điều kiện thuận lợi để người lao động an tâm công tác, gắn bó lâu dài với đơn vị; tiếp tục thực hiện khoán việc, khoán thu chi, thu nhập đến các đơn vị và cá nhân; Phấn đấu thu nhập bình quân của người lao động trong nhiệm kỳ đạt 10.000.000 đồng/người/tháng.

### **5.2. Chương trình cải cách hành chính.**

Tập trung quán triệt, triển khai trong Công ty về chủ trương thực hiện cải cách hành chính của Thành phố; thường xuyên đề ra các giải pháp cụ thể trong thực hiện cải cách hành chính như: xây dựng quy chế hoạt động của từng lĩnh vực, mẫu hóa biểu mẫu...; thực hiện tốt công tác cải cách hành chính trong hoạt động của Đảng, đoàn thể.

### **5.3. Chương trình nâng cao chất lượng tăng trưởng, năng lực cạnh tranh của kinh tế thành phố.**

Thực hiện tốt đề án tái cấu trúc doanh nghiệp gắn với ứng dụng công nghệ thông tin vào sản xuất kinh doanh; tăng cường các giải pháp mở rộng thị trường, đa dạng hóa sản phẩm; đảm bảo đạt và vượt mức các chỉ tiêu về doanh thu, lợi nhuận và thực hiện nghĩa vụ nộp thuế đúng quy định.



#### 5.4. Chương trình giảm ùn tắc giao thông, giảm tai nạn giao thông.

Đẩy mạnh thực hiện có hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến và giáo dục pháp luật về trật tự an toàn giao thông cho tất cả Cán bộ, đảng viên và người lao động trong Công ty; nâng cao ý thức chấp hành pháp luật của bản thân và gia đình.

5.5. Chương trình giảm ngập nước, ứng phó với biến đổi khí hậu, nước biển dâng.

– Tăng cường công tác kiểm tra, phối hợp cùng chính quyền địa phương triển khai xây dựng, sửa chữa đồng bộ các hạng mục công trình trước mùa mưa lũ, đảm bảo an toàn, chủ động ngay từ đầu năm. Chuẩn bị đầy đủ các phương tiện, vật tư, xe máy, thiết bị sẵn sàng ứng phó ứng ngập, triều cường, chống hạn;

– Hiện đại hóa công tác quan trắc các số liệu khí tượng thủy văn, hoàn chỉnh hệ thống mốc cảnh báo ngập lụt, kịp thời cảnh báo sớm tổ hợp bất lợi, xây dựng quy trình vận hành, cơ chế phản ứng nhanh.

– Đối với các dự án đầu tư xây dựng, sửa chữa nâng cấp thì cần chú ý về mặt kỹ thuật trong thiết kế có tính đến biến đổi khí hậu.

– Tổ chức bộ máy quản lý vận hành bài bản, đào tạo nâng cao trình độ công nhân vận hành, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ và chú ý biện pháp quản lý vận hành (phi công trình).

#### 5.6. Chương trình giảm ô nhiễm môi trường.

– Tiếp tục cùng đơn vị chức năng (Thanh tra Sở Nông nghiệp và PTNT, Sở Tài nguyên và Môi trường, Cảnh sát Môi trường, Chi cục TL và PCCB) và chính quyền địa phương thực hiện việc thanh tra, kiểm tra, xử lý các trường hợp vi phạm trong lĩnh vực khai thác và bảo vệ công trình. Chú trọng kiểm tra xử lý việc xả nước thải gây ô nhiễm nguồn nước;

– Tăng cường quan trắc, giám sát xả thải; giám sát chất lượng nguồn nước; đề xuất và xây dựng hệ thống quan trắc tự động; tăng cường chia sẻ thông tin, số liệu; làm cơ sở để xử lý, chế tài hiệu quả;

– Kiến nghị hoàn chỉnh thể chế, pháp luật liên quan để chủ động việc kiểm tra, xử lý hiệu quả vi phạm: Sửa đổi và ban hành quy chế phối hợp, quy chế được phép kiểm tra đột xuất; thành lập thanh tra chuyên ngành; trong đó Công ty là 1 thành viên để chủ động;

– Tăng cường vai trò trách nhiệm của các cơ quan chức năng trong việc xử lý vi phạm, nhất là chính quyền địa phương; gắn với tuyên truyền vận động người dân, đơn vị dùng nước thực hiện tốt nạo vét kênh mương nội đồng, không lấn chiếm, không xả nước thải, rác thải vào công trình thủy lợi gắn với các chỉ tiêu xây dựng và nâng cao chất lượng nông thôn mới;

– Đẩy mạnh thực hiện Chương trình xử lý lục bình, vệ sinh kênh rạch theo chỉ đạo của Ủy ban nhân dân Thành phố; thực hiện cơ giới hóa trong việc vớt rong cỏ, lục bình trên kênh rạch, trong đó chú trọng việc đầu tư, trang bị thiết bị cơ giới hiện đại để nâng cao hiệu quả xử lý lục bình; thực hiện kế hoạch phối hợp các địa phương lân cận để xử lý lục bình...

## 5.7. Chương trình chỉnh trang và phát triển đô thị.

– Tập trung hoàn thành các công trình đang thực hiện như: công trình thủy lợi ven sông Sài Gòn (từ cầu Bến Súc đến tỉnh lộ 8); dự án khu tưới N38-7, xã Thái Mỹ;

– Thực hiện hoàn thành dự án Đầu tư nâng cấp giai đoạn 1 hệ thống thủy lợi kênh Đông Củ Chi và hệ thống thủy lợi Hóc Môn- Bắc Bình Chánh.

### C. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

– Các chi bộ, ban chấp hành các đoàn thể Công ty tổ chức quán triệt và xây dựng chương trình hành động nhằm cụ thể hoá nghị quyết Đại hội Đảng các cấp phù hợp với tình hình thực tiễn của đơn vị;

– Đảng ủy Công ty tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện chương trình hành động này, thực hiện kiểm điểm khi tiến hành đại hội chi bộ nhiệm kỳ 2017-2020 để rút kinh nghiệm đề ra các giải pháp để lãnh đạo hoàn thành Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Công ty lần thứ V.

Trên đây là chương trình hành động thực hiện các Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp của Đảng ủy Công ty TNHH MTV Quản lý khai thác dịch vụ Thủy lợi thành phố Hồ Chí Minh./.

#### *Nơi nhận:*

- BTV Đảng ủy Khối DNTP (báo cáo);
- Đ/c Trần Văn Hưng - UVTV ĐUK (báo cáo);
- Các ban, Văn phòng, UBKT Đảng ủy Khối ( báo cáo);
- Ban chấp hành Đảng bộ (để thực hiện);
- Các chi bộ trực thuộc (để thực hiện);
- Ban chấp hành các đoàn thể Công ty (để thực hiện);
- Lưu VP.

**T/M ĐẢNG ỦY**

**BÍ THƯ**



**Nguyễn Văn Đam**